



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

	<b>MINTRABAJO</b>	<b>No. Radicado</b>	08SE201930000000024052
		<b>Fecha</b>	2019-06-20 12:20:09 pm
<b>Remitente</b>	<b>Sede</b>	CENTRALES DT	
	<b>Depen</b>	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCION	
<b>Destinatario</b>	CAMARA DE REPRESENTANTES		
<b>Anexos</b>	0	<b>Folios</b>	1
COR08SE201930000000024052			

Bogotá, D.C.,

Doctor  
**ORLANDO ALFONSO CLAVIJO CLAVIJO**  
 Secretario  
 Comisión Séptima Constitucional Permanente  
**CÁMARA DE REPRESENTANTES**  
 Carrera 7 No 8 – 68 Piso 5° Edificio Nuevo del Congreso  
 Bogotá D.C.

**ASUNTO:** CONCEPTO PROYECTO DE LEY 116 DE 2018 CÁMARA, "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y ESTABLECE LA LICENCIA MATRIMONIAL".

Respetado doctor Clavijo:

Lo saludo atentamente, en esta ocasión con el propósito de remitir el concepto del Proyecto de Ley 116 de 2018 Cámara, "por medio de la cual se modifica el Código Sustantivo del Trabajo y establece la licencia matrimonial".

### 1. Identificación y objeto de la iniciativa

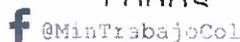
El principal alcance de la iniciativa, presentada por las Honorables Representantes SILVIO JOSÉ CARRASQUILLA TORRES, HARRY G. GONZALEZ GARCÍA, JHON JAIRO ROLDÁN AVENDAÑO, OSCAR HERNÁN SANCHEZ LEÓN, JULIÁN PEINADO RAMÍREZ, ALEJANDRO A. VEGA PÉREZ, JEZMI LIZETH BARRAZA ARRAUT, ALVARO HENRY MONEDERO RIVERA, ELIZABETH JAY-PANG DÍAZ, HENRY FERNANDO CORREAL HERRERA, VICTOR MANUEL ORTÍZ JOYA y otros, radicado el 13 de septiembre de 2018, es establecer una licencia remunerada de cinco (5) días hábiles, luego de haber contraído matrimonio.

### 2. Constitucionalidad de la norma propuesta

El objeto del proyecto de Ley 116 de 2018 Cámara, tiene sustento en los artículos 5 y 42 de la Constitución Política, que establecen, respectivamente:

**"ARTICULO 5.** El Estado reconoce, sin discriminación alguna, la primacía de los derechos inalienables de la persona y ampara a la familia como institución básica de la sociedad".

Con Trabajo Decente el futuro es de  
todas



**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
 (57-1) 5186868

**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
 Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular**  
 120  
**www.mintrabajo.gov.co**





*“ARTICULO 42 La familia es el núcleo fundamental de la sociedad. Se constituye por vínculos naturales o jurídicos, por la decisión libre de un hombre y una mujer de contraer matrimonio o por la voluntad responsable de conformarla...”*

### 3. Contenido de la propuesta y observaciones

El proyecto de ley consta de tres (3) artículos, mediante los cuales: (i) se define el objeto, finalidad y alcance de la Ley; (ii) se adiciona el literal a) del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo, que otorga a todos los trabajadores el derecho a disfrutar de una licencia remunerada de cinco (5) días hábiles, luego de haber contraído matrimonio; y (iii) se establecen la vigencia y derogatorias.

Del articulado este Ministerio se permite realizar las siguientes consideraciones:

Respecto del **artículo 1°**, el Ministerio del Trabajo considera que el otorgamiento de una licencia matrimonial, genera un impacto fiscal por lo que se requiere del concepto del Ministerio de Hacienda, pues se debe contar con un análisis de impacto económico, viabilidad financiera.

Respecto del **artículo 2°** que responde específicamente a adicionar el numeral 6° del artículo 57 en el sentido de contemplar la licencia matrimonial de 5 días hábiles, la cual se hará efectiva en los 15 días siguientes al matrimonio y previa notificación de 30 días anteriores al hecho, es pertinente señalar que la inclusión de una nueva licencia obligatoria genera un impacto fiscal por lo que se requiere del concepto del Ministerio de Hacienda, pues se debe contar con un análisis de impacto económico, viabilidad financiera.

### 4. ESTUDIO DE CONVENIENCIA.

El Ministerio del Trabajo considera que el otorgamiento de una licencia matrimonial genera un impacto fiscal por lo que se requiere del concepto del Ministerio de Hacienda, pues se debe contar con un análisis de impacto económico, viabilidad financiera.

Atentamente,

**FERNANDO AGUIRRE TEJADA**  
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección (E)

Proyectó: KristieP  
Revisó/Aprobó: AngelaC/ FAguirre

Con Trabajo Decente el futuro es de



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MinTrabajoCol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 5186868

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
**www.mintrabajo.gov.co**

